

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 105 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара
«Челядьӧс сӧвмӧдан 105 №-а видзанін школаӧдз велӧдан
Сыктывкараса муниципальной сьӧмкуд учреждение»

Отчет о реализации Программы развития

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 105 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара
2022-2023 учебный год**

В декабре 2022г. года закончилось действие Программа развития.

С сентября по декабрь была организована большая организационная работа по разработке новой Программы развития на 2023г по 2025гг.

Программа развития на 2023г по 2025гг. была принята на общем собрании работников 21.12.2022г. и согласована с Управлением дошкольного образования АМО ГО «Сыктывкар» 26.12.2023г.

Проведя большой анализ результатов предыдущей программы , была определена и поставлена цель Программы - повысить эффективность деятельности ДОО в соответствии с ФГОС ДО.

Поставлены следующие задачи:

1. Обновить материально-техническую базу ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО;
2. Расширить спектр дополнительных образовательных услуг ДОО;
3. Развить кадровый потенциал ДОО.

На основе задач были разработаны проекты:

- Развитие материально-технической базы ДОО»
- «Дополнительное образование»
- «Вхождение в профессию»

Анализ реализации Программы развития разработанной на 2023г по 2025г. дошкольного учреждения за текущий учебный год показал, что программа реализуется с января 2023г. По задаче обновление материально-технической базы ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО разработан проект «Развитие материально-технической базы ДОО» - результаты на май 2023г следующие : идет разработка плана по совершенствованию материально-технической базы ДОО; по обеспечению требований комплексной безопасности: проведен мониторинг цен на разработку проектно-сметной документации по замене системе оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (далее СОУЭ); разработана проектно - сметной документации по замене СОУЭ; проведен конкурс мероприятий по выбору компании по выполнению работ по замене СОУЭ; в апреле 2023г заключен договор на выполнение работ по замене СОУЭ с компанией ООО «Комтел», в мае 2023г начались работы по установке и замене СОУЭ. Проблемы: высокий износ основных фондов организации, в том числе зданий, строений, сооружений, электропроводки, инженерных коммуникаций более 50%; отсутствие финансирования.

По задаче расширить спектр дополнительных образовательных услуг ДОО, разработан проект «Дополнительное образование» - результаты на май 2023г следующие : идет изучение нормативно- правовых документов; опрос родителей (законных представителей) по учету мнения о видах услуг; подготовка программы «Степ - аэробика» для лицензирования программы. Проблемы: введение в штат педагога дополнительного образования.

По задаче развитие кадрового потенциала ДОО разработан проект «Вхождение в профессию» - результаты на май 2023г следующие :

- разработано и утверждено Положение о наставничестве;
- назначены пары наставник и наставляемый;
- разработан и утвержден План мероприятий в МБДОУ «Детский сад № 105» проводимых в рамках Года педагога и наставника;
- проведена работа по конкретизации требований к профессиональной компетентности наставников; педагогом- психологом подобран диагностический инструментарий для выявления профессионального уровня начинающих педагогов, степени сформированности их профессиональных компетенций; выявлены проблемы начинающих педагогов и специалистов;
- разрабатываются планы работы педагогов – наставников с наставляемыми с учетом индивидуальных затруднений, выявленных в процессе проведения мониторинга; утверждение индивидуальных планов работы наставников и наставляемых пройдет на педагогическом совете №1 в августе 2023г.

В рамках реализации данного проекта педагоги приняли участие в муниципальном форуме «ПРОнаставничество»- в практикуме для наставников «Развивающая беседа с наставляемым», стратегической сессии «Наставничество как инструмент профессионального становления и роста молодых педагогов» .

В рамках самообразования воспитатели стали участниками форума «Наставничество в педагогике. Актуальные компетенции педагога в современном мире» - 14 педагогов.

Таким образом, оценка и анализ реализации Программы развития за полгода позволили сделать вывод о том, что проведение мероприятий календарных планов проектов, способствовало обеспечению выполнения поставленных основных задач и задач по проектам. Реализация заложенных в концепцию Программы развития целевых проектов способствовали созданию оптимальных условий для эффективного развития Учреждения.