

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 105 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара
«Челядьӧс сӧвмӧдан 105 №-а видзанін школаӧдз велӧдан
Сыктывкараса муниципальной сьӧмкуд учреждение»

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 105»
Протокол № 2 от 25.12.2023

УТВЕРЖДЕНА
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №105»
№ 1-16-01 от 16.01.2024г

**ПРОГРАММА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
НА 2024 ГОД**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 105 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара

г. Сыктывкар 2024 г.

I. Пояснительная записка

В соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 ст.13.3 «О противодействии коррупции»,

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации.

Задачи программы:

- Сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 105 общеразвивающего вида» на 2024 год
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 год.
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Детский сад №105»: – осуществляет общее руководство программой заведующий. – организует мероприятия программы – ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений; – организует антикоррупционное просвещение — контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – ответственный по антикоррупционному просвещению – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	– В пределах бюджетного финансирования
Ожидаемые результаты	- сформировать осознанное отношение участников образовательных отношений к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения; - воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции; - распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону; - сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий, члены комиссии по оценке коррупционных рисков
1.4.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно		Заведующий, отв. лицо за профилактику коррупции
1.5.	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции	декабрь, май		Заведующий, отв. лицо за профилактику коррупции
1.6.	Организация контроля соблюдения кодекса этики и служебного поведения	постоянно		Заведующий, отв. лицо за профилактику коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение с воспитанниками н-р: –Чтение Драгунского «Все тайное становится явным»; –Беседы «Что такое справедливость?»	В течение года	Воспитанники	Воспитатели
2.3.	Рассмотрение вопросов профилактики коррупции на педагогических советах, общих собраниях работников, групповых родительских собраниях.	в течении года	педагоги родители	Заведующий, отв. лицо за профилактику коррупции, воспитаели
2.4.	Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией	ежегодно 9 декабря	работники родители	Комиссия по противодействию коррупции

2.5.	Подготовить информационные и просветительские материалы по вопросам профилактики антикоррупционных правонарушений	по плану культурно - просветительской работы	Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции
------	---	--	----------	---------------------------------------

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Продолжить работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции старший воспитатель
3.5	На родительских собраниях групп рассматривать вопросы о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Воспитатели

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий

5. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	в пределах средств бюджетного финансирования
Информационные	– Публичный отчет учреждения за прошедший год; официальный сайт образовательной организации http://ds105.ru/ – информационные стенды детского сада и групп ; – отчеты по реализации мероприятий по противодействию коррупции
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

6. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МБДОУ «Детский сад № 105», координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, готовят информацию о том, как реализовали мероприятия за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 2) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 3) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 4) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении мероприятий представляют на общем собрании работников Учреждения.